



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอกรรจ
อำเภอเขาคอกรรจ จังหวัดสระแก้ว

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	-การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) -การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณาอัตรากำลัง ของคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	- การสรรหาและคัดเลือก ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาฉกรรจ์	- ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างสายงาน ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อขอใช้บัญชีผู้สอบได้จาก กสศ. มีตำแหน่ง ว่าง ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (นัก บริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
	- การสรรหาพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- สรรหาพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง ว่างโดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้จาก กสศ. ตำแหน่งว่าง ดังนี้ ๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง. ๓. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. ***รอการจัดสรรตำแหน่ง**
	การสรรหาพนักงานจ้าง	มีการสรรหาพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ว่าง ใหม่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา สำนักปลัด ดังนี้ ๑. ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒ อัตรา **** ทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ***

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)</p>	<p>- มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖) อยู่ระหว่างการพิจารณาประเมินผลและกระบวนการกลั่นกรองผลการประเมินฯ มีผู้รับการประเมินฯ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย ๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ ราย ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย ๔. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ ราย
<p>นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยี</p>	<p>- จัดส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ</p>	<p>รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบท้ายนี้)</p>
<p>นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร</p>	<p>- จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>- จัดให้มีกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัด ที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกัน และเพื่อสร้างบรรยากาศในการทำงาน ตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ</p> <p>- จัดให้มีการประชุมพนักงานส่วนตำบลเป็นระยะ เพื่อที่จะได้ให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงานต่างๆ</p>	<p>- องค์กรบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ จัดให้มีการทำงานและกระบวนการขั้น จัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น พื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก คอมพิวเตอร์ เครื่องปริ้นต์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด</p> <p>- มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส. และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นประจำ</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่สาธารณะ <p>- กิจกรรมทำความสะอาดที่สาธารณประโยชน์</p> <p>การประชุมระดับผู้บริหาร จำนวน ๖ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)</p> <p>- มีการประชุมผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกต้นเดือน</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานและผู้บริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการแข่งขันกีฬาฟุตบอล และกีฬาเปตองเชื่อมความสัมพันธ์ มีกิจกรรมการเล่นกีฬา
	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจ 	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศยกย่องผู้มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น
<p>นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม - จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม - จัดทำประกาศแนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ตามมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม
	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม/กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมการสัมมนา “ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายเสกสรรค์ สมคุณ หัวหน้าสำนักปลัด ๒. นางกมลพร แสนพิมพ์ นักทรัพยากรบุคคล
		<ul style="list-style-type: none"> ๒. กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมงานผ่านเกณฑ์ทดสอบความรู้ความเข้าใจ ๑. นายเสกสรรค์ สมคุณ หัวหน้าสำนักปลัด

จากการดำเนินการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลเขานกรรจ์ จะเห็นได้ว่ามีการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดไว้

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

การดำเนินการตามนโยบายด้านการสรรหาบุคลากรตำแหน่งสายงานบริหารมีข้อจำกัดทางระเบียบปฏิบัติ ทำให้มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติมีตำแหน่งว่างที่ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. แต่ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งทำให้ขาดแคลนบุคลากร

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาคองกรรจ์ อำเภอเขาคองกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ลำดับที่	คำสั่งเลขที่	หลักสูตรการฝึกอบรม	สถานที่	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
1	119/2564	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปฎิบัติ และ การจัดทำรายงานการเงินรวมของหน่วยงานต้นสังกัด และหน่วย งานภายใต้สังกัดเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔” ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสระแก้ว	ณ มหาวิทยาลัยบูรพา วิทยาเขตสระแก้ว อำเภอวัฒนานคร จังหวัดสระแก้ว	8-9 ธันวาคม 2564	1. นางนริดา สังสิมมา 2. น.ส.บังอร ภูมิไสล 3. นางปวีณ์รัตน์ โพธิ์นิมิตร
2	124/2564	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบเกี่ยวกับการเงินการคลัง และงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมวินเทจ เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	4-6 มีนาคม 2565	1. นายเกษณะ พิกุลทอง 2. นางนริดา สังสิมมา 3. นายเสกสรรค์ สมคุณ 4. นางสาวบังอร ภูมิไสล
3	06/2565	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เทคนิคการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2564 และการบันทึกแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566-2570) ในระบบ e-plan การเชื่อมโยงระบบ eMENSUR” รุ่นที่ 5	ณ โรงแรมสยามแกรนด์ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี	14-16 มกราคม 2565	นางเยาว์รักษ์ พิชนี
4	22/2565	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ตีความวิธีปฏิบัติตามระเบียบ ว่าด้วย รายได้และการจ่ายเงินของ สถานศึกษาสังกัด อบท. พ.ศ.2562 การจัดทำบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการ บัญชีภาครัฐ โดยการใช้ Excel ช่วยในการบันทึกบัญชีรูปแบบฎีกา เงื่อนไขการส่งจ่ายเงิน และการควบคุมพัสดุ ของสถานศึกษาสังกัด อบท.”	ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดระยอง	2-4 ธันวาคม 2564	1. นางนริดา สังสิมมา 2. นางเยาว์รักษ์ พิชนี 3. นางปวีณ์รัตน์ โพธิ์นิมิตร

ลำดับที่	คำสั่งเลขที่	หลักสูตกรรมการฝึกอบรม	สถานที่	วัน/เดือน/ปี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม
5	25/2565	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง โดยโปรแกรม LTAX 3000 version 4.0 และการจัดทำแผนที่จากข้อมูลกรมที่ดินเพื่อเชื่อมตำแหน่งแปลงที่ดินใน LTAX ๓๐๐๐ และปรับปรุงแผนที่ให้เป็นปัจจุบันตามมาตรา ๑๐”	ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	18-20 มีนาคม 2565	1. น.ส.บังอร ภูมิใส 2. นายสุรพล ภูทองปัด 3. นายอนันต์ ไชยดี 4. นายยศนันท์ ฤทธิพันธ์
6	26/2565	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พัฒนาความสามารถของนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น บุคลากรที่เกี่ยวข้อง”	ณ โรงแรมอิงธาร รีสอร์ท จังหวัดนครนายก	18-20 มีนาคม 2565	น.ส.สมคิด มาตรจันทร์
7	42/2565	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งครู (3 ด้าน 13 ตัวชี้วัด) ในการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ณ เมแกนทัน บีช โฮเต็ล พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	22-24 เมษายน 2565	1. น.ส.พริภา ประชาธรรมโม 2. น.ส.ดวงกมล ฉันทนุช
8	46/265	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การบันทึกบัญชีบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยใช้ไฟล์ Excel แบบอัตโนมัติ การสำรวจสินทรัพย์ สท.1-3 และการคิดค่าเสื่อมราคา ประจำปี พ.ศ.2565	ณ โรงแรมเชนทโทโรเบซ บีช รีสอร์ท อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม	6-8 พฤษภาคม 65	นางนริดา สังสิมมา
9	48/2565	สนงทศนาเสพตติจังหวัด (Narcotics Information System for Province Agency : NISPA) ประจำปี พ.ศ.2565	ณ โรงแรมแกรนด์ จอมเทียนพาเลซ พัทยา จังหวัดชลบุรี	6-8 พฤษภาคม 65	นางกมลพร แสนพิมพ์
		องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้พร้อมเข้าสู่ตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษให้สอดคล้องตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2564			

