



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ (โทร/โทรสาร ๐๓๗-๒๔๗๓๐๐)

ที่ สก ๗๑๙๐๑/๒๑๖

วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินงานกิจกรรมด้านประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑. ต้นเรื่อง

ตามคู่มือประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติ งานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดงองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑.๔ ให้เกิดพันธระหว่งองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม

๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นรวม ทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสใ้การปฏิบัติงาน

๒ ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดำเนินการตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่มีเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ที่เกี่ยวกับความประพฤติของข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายกฤษณะ พิกุลทอง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ทราบ


(นายสุริยา งามสุคนธ์รัตนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์