



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์  
เรื่อง มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการดำเนินการทางวินัย  
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ บัญญัติให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยให้เหมาะสมกับลักษณะการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และจะต้องอยู่ภายใต้มาตรฐานกลางเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๖) ประกอบมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๔๔ ให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ จึงประกาศมาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อควบคุมความประพฤติ และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายสุรียา งามสุคนธ์รัตนา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และมาตรการดำเนินการทางวินัย  
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อครั้งที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

**๑. มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ**

๑.๑ มีการมอบรางวัลให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่นเป็นประจำทุกปี โดยมีประกาศเกียรติคุณและรางวัล และนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน โดยมีหลักเกณฑ์ทั่วไป ดังนี้

- (๑) ความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ
- (๒) การมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อประชาชน ผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- (๓) การรักษาวินัย ไม่มีข้อร้องเรียนทุจริต ประพฤติมิชอบหรือผิดศีลธรรม
- (๔) การอุทิศตนเสียสละเพื่องานและส่วนร่วม
- (๕) การปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อครั้งที่ ๑๐ ประการ ดังนี้
  - ตรงต่อเวลา
  - รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
  - ทำงานด้วยความกระตือรือร้น
  - อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่พุดจาโถ้ววด
  - สะอาดเป็นระเบียบ (๕ ส.)
  - ประหยัดรู้คุณค่าของเงินและสิ่งของเครื่องใช้
  - มีความละเอียดรอบคอบ
  - ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่คดโกง มีความกตัญญูรู้คุณ
  - แยกแยะเรื่องส่วนตัวและความรับผิดชอบในหน้าที่
  - การทำงานเป็นทีม

๑.๒ จัดให้มีสมุดลงชื่อเข้าร่วมโครงการต่างๆ ในเวลาราชการและในวันหยุดราชการ

๑.๓ จัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกัน ทำงานร่วมกัน เช่น การจัดกิจกรรมพัฒนาหน่วยงานต่างๆ เป็นเจ้าภาพ การพบปะสังสรรค์ เป็นต้น

**๒. มาตรการดำเนินการทางวินัย**

๒.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือน แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๒.๒ มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่ระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

- (๑) การดื่มสุรา การเล่นเกมพนันในสถานที่ราชการ
- (๒) การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
- (๓) การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ประชาชน
- (๔) การขาดลา มาสาย เกินที่หลักเกณฑ์การลาได้ประกาศไว้
- (๕) การทะเลาะวิวาทกันเอง

มาตรการการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ และลงโทษการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	รางวัลในการปฏิบัติหน้าที่	การลงโทษทางวินัย
- การรักษาระเบียบวินัยการปฏิบัติงาน ตามแบบแผนของทางราชการ ประพฤติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี	- ได้คะแนนสูงสุดในการประเมิน เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- ดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ
- บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ ให้บริการไม่เลือกปฏิบัติ ให้ความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม	- มอบประกาศเกียรติบัตร ยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	- ดำเนินการทางวินัยหากถูก ร้องเรียนกล่าวโทษ
- ทันต่อเวลา และมีความคุ้มค่าในการใช้ ทรัพยากร	- เสนอขอความดีความชอบเป็น กรณีพิเศษ เป็นผลงานในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้าง และเพิ่มค่าตอบแทน	- การว่ากล่าวตักเตือน - การดำเนินการทางวินัยตาม มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยฯ
- การปฏิบัติงานด้านการป้องกันยาเสพติด และปฏิบัติตามนโยบายเร่งด่วนของ รัฐบาล		

(นายสุรียา งามสุคนธ์รัตนา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์