

เลขที่โครงการ ๑๙ / ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์กรนั้นๆ ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆ แล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆ ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และประสบการณ์การทำงานสูงแล้ว ย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพ หรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล พร้อมนี้การมีคุณธรรม และจริยธรรมในการทำงานจึงเป็นเรื่องที่ดีงาน และเป็นผลต่อการพัฒนาทั้งทางตรงและทางอ้อม เช่น ความมีวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ จึงจัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายใน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดีมีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนา ด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒.๓ เพื่อให้รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๒.๔ เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติ

๓. หลักสูตรและหัวข้อในการอบรม

๓.๑ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย

๓.๔ หลักการทำงานร่วมกันเพื่อองค์กร และการทำงานด้วยหัวใจ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน

๔.๒ สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๘ คน

๔.๓ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน

๔.๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน

๔.๕ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน

รวมทั้งสิ้นจำนวน ๓๕ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ประสานงานหน่วยงานผู้เกี่ยวข้อง

๕.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๔ สรุปผลการดำเนินการและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๗. งบประมาณ

ตามรายละเอียดการขออนุมัติโอนงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑๑ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ (โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘) งบประมาณ ๑๓,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ อำเภอเขาฉกรรจ์ จังหวัดสระแก้ว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ สร้างจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต มีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น

/๙.๒ คณะผู้บริหาร...

๙.๒ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องศีลธรรม จริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๙.๓ รู้จักการทำงานเป็นทีม ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ และหน่วยงาน พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

๙.๔ หลักการทำงานร่วมกันเพื่อองค์กร และการทำงานด้วยหัวใจ

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางกมลพร แสนพิมพ์)
นักทรัพยากรบุคคล

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายเสกสรรค์ สมคุณ)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.เขาฉกรรจ์

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เห็นชอบ

(ลงชื่อ)..... 

(นายกฤษณะ พิกุลทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑๓. ผู้เห็นชอบโครงการ

- เห็นชอบ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวนันทยา บุญชาเรียง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสุริยา งามสุคนธ์รัตน)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์