



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ที่ สก ๗๑๙๐๑ /

วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assesment System : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

๑. เรื่องเดิม

ตามที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จำนวน ๘,๓๐๓ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานะการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีการดำเนินการและมีการส่งผลการประเมินตลอดช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาเป็นลำดับ โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้ให้ความเห็นชอบต่อผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ดังนี้



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการประเมินฯ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินฯ ไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินฯ ได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และแม้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศก็มีความตั้งใจและให้ความสำคัญจนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๓ หน่วยงาน อีกทั้งยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นจำนวนถึง ๑,๓๐๐,๑๓๒ ราย

สำหรับการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. ภาค และสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด ได้ร่วมกันดำเนินการประเมินฯ จนสำเร็จตามแผนที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับเพื่อให้การประเมินฯ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในการให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินฯ เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ และเห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดีขึ้น และเป็นแรงผลักดันให้ประเทศไทยมีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> และ Application : ITAS ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

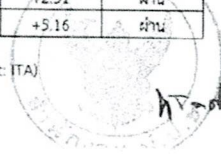
ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(นายนิติไชย เกษมมงคล)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 2
จังหวัดสระแก้ว

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2565	ระดับผลคะแนน	เปรียบเทียบปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับเกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว	เมืองสระแก้ว	90.91	A	+0.71	ผ่าน
2	เทศบาลเมืองสระแก้ว	เมืองสระแก้ว	98.44	AA	+1.69	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองวังน้ำเย็น	วังน้ำเย็น	99.60	AA	+0.31	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองอรัญประเทศ	อรัญประเทศ	97.69	AA	+1.08	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลเขาฉกรรจ์	เขาฉกรรจ์	98.78	AA	+6.32	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลคลองหาด	คลองหาด	79.74	B	-14.09	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลโคกสูง	โคกสูง	86.28	A	+10.13	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลตาพระยา	ตาพระยา	96.41	AA	+40.01	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลท่าเกษม	เมืองสระแก้ว	83.61	B	-12.55	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลศาลาลำดวน	เมืองสระแก้ว	96.66	AA	+13.13	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลวังทอง	วังสมบูรณ์	98.07	AA	+30.55	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลวังสมบูรณ์	วังสมบูรณ์	89.19	A	+8.86	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลรัตนานคร	วัฒนานคร	95.05	AA	+1.96	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	อรัญประเทศ	95.80	AA	+23.09	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบ้านใหม่หนองไทร	อรัญประเทศ	99.68	AA	+24.56	ผ่าน
16	เทศบาลตำบลป่าไร่	อรัญประเทศ	75.27	B	-21.90	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลพาก hany	อรัญประเทศ	87.53	A	+20.64	ผ่าน
18	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์	เขาฉกรรจ์	94.49	A	+0.13	ผ่าน
19	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาสามสิบ	เขาฉกรรจ์	89.56	A	-4.49	ผ่าน
20	องค์การบริหารส่วนตำบลพระเพลิง	เขาฉกรรจ์	87.42	A	+1.57	ผ่าน
21	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหว้า	เขาฉกรรจ์	96.00	AA	+0.85	ผ่าน
22	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองโกกเอื้อง	คลองหาด	90.62	A	+0.53	ผ่าน
23	องค์การบริหารส่วนตำบลขี้มะกรูด	คลองหาด	94.55	A	+1.56	ผ่าน
24	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยอุดม	คลองหาด	89.44	A	+2.11	ผ่าน
25	องค์การบริหารส่วนตำบลไพร่เดียว	คลองหาด	97.84	AA	+1.75	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลไพร่ทอง	คลองหาด	99.48	AA	+6.39	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลบุญจร	คลองหาด	98.81	AA	+1.72	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนหมากมูน	โคกสูง	90.48	A	-3.24	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง	โคกสูง	98.50	AA	+1.14	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองนวง	โคกสูง	89.19	A	+2.13	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสลา	ตาพระยา	74.50	C	-7.94	ไม่ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลตาพระยา	ตาพระยา	76.79	B	+17.57	ไม่ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพไทย	ตาพระยา	82.75	B	-11.89	ไม่ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพราช	ตาพระยา	94.36	A	+25.96	ผ่าน
35	องค์การบริหารส่วนตำบลทัพเสด็จ	ตาพระยา	98.06	AA	-1.57	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกบึงอ้อ	เมืองสระแก้ว	94.20	A	+2.31	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าเกษม	เมืองสระแก้ว	96.23	AA	+5.16	ผ่าน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



๓. ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามทุจริต พ.ศ.๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑๖๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

/...ข้อพิจารณา

๔. ข้อพิจารณา

คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ๙๔.๔๙ คะแนน ประกอบด้วย

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐
๒	การใช้อำนาจ	๙๙.๘๑
๓	การแก้ปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๐
๔	การใช้งบประมาณ	๙๙.๖๔
๕	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๐๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๘๕
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๘.๕๑
๘	การป้องกันการทุจริต	๙๘.๐๑
๙	การปรับปรุงการทำงาน	๙๗.๐๖
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๔๒

ข้อเสนอแนะคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ระดับ A :

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๔.๔๙ คะแนน

ข้อเสนอแนะ IIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ i๑๐

-ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ หน่วยงานควรจัดให้มีการประเมินเสี่ยงในการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จตลอดจนบังคับใช้จนเกิดผลสัมฤทธิ์

ข้อเสนอแนะ EIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในข้อ e๒

-ประเด็น การปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อคนอื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุนขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบใน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อเสนอแนะ OIT: หน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

/...ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน)

-๐๒ แสดงข้อมูลผู้บริหารในฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ และควรเพิ่มความเชื่อมโยงจากหน้าหลักของเว็บไซต์ไปจนถึงหน้าข้อมูลอื่นๆ

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน)

-๐๑๓ แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน ที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน *หมายเหตุ กรณีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ที่จัดทำขึ้นเองเท่านั้น

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ)

-๐๒๐ แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

-๐๒๘ ต้องแสดง ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ*หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ” ออก

(ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส)

-๐๒๙ แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และระยะเวลาดำเนินการ

-๐๓๑ แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ทั้งนี้ ต้องแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าเป็นข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในช่วงเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๕*หมายเหตุ กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน

-๐๓๓ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม และเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ต้องมีเนื้อหาแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่า มีบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๕. ข้อเสนอ

๕.๑ เห็นควรแจ้งทุกกองทราบและนำข้อเสนอแนะจากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

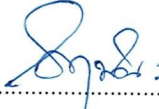
๕.๒ เห็นควรปิดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์,เว็บไซต์,Facebook,Line




(นายเสกสรรค์ สมคุณ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

ลงชื่อ..... 
(นายภุชณะ พิกุลทอง)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ความเห็น..... - ดำเนินการตามเสนอ.....

ลงชื่อ..... 
(นางสาวนันทิยา บุญชาเรียง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

ความเห็น.....


(นายสุริยา งามสุคนธ์รัตนา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาฉกรรจ์

 25/10/65



